Принято
на заседании педагогического совета
Протокол №1от 31.08 2020г.__

Утверждаю:
Директор МКОУ «Тарутинская средняя школа»
_____О.А.Войшель
Приказ от 31.08.2020г.
№01-07-63/18

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ТАРУТИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЧИНСКИЙ РАЙОН

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1).Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ»Об образовании в Российской Федерации»,Типовым положениемоб общеобразовательном учреждении,Уставом МКОУ «Тарутинская средняя школа».

2).Общее собрание трудового коллектива (далее-Общее собрание)МКОУ «Тарутинская средняя школа» является органом самоуправления и создается в целях развития и совершенствования деятельности Школы,а также расширению коллегиальных,демократических форм управления.

3).Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

4).Общее собрание работает в тесном контактес другими органами школьного самоуправления,а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы,являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целях и задач Школы.

5).Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

6).Общее собрание трудового коллективавозглавляется председателем Общего собрания.

7).Решения Общего собрания трудового коллектива Школы ,принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством ,обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

8).Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

9).Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2.КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

1).К исключительной компетенции Общего собрания относится :

-принятие приложений Устава школы, изменений и дополнений к ним;

-обсуждение проектов локальных актов,по вопросам,касающимся интересов работников Школы,предусмотренныхтрудовым законодательством;